

Més de 500 persones participen en la 2a edició de la Fira No M'aturo de Càritas Barcelona

- 📌 En aquesta segona edició han assistit 21 empreses, 9 més que l'any 2019
- 📌 Durant el 2021, Feina amb Cor, el programa d'inserció laboral de Càritas, ha ajudat 1.655 persones a trobar una feina
- 📌 “A la diòcesi de Barcelona, 97.000 llars tenen tots els seus membres actius a l'atur. És molt difícil construir una vida en aquestes condicions”, adverteix Dessirée García, responsable de formació i inserció laboral de Càritas Diocesana de Barcelona

12 de maig de 2022 – Aquest matí, més de 500 persones han assistit al Seminari Conciliar de Barcelona per participar en la 2a edició de la Fira No M'aturo, organitzada per Càritas Diocesana de Barcelona.

Després de dos anys de pandèmia i restriccions, la fira s'ha tornat a organitzar per segona vegada des de l'any 2019, i **ha estat un punt de trobada d'empreses i persones acompanyades pel programa Feina amb Cor de Càritas Diocesana de Barcelona.**

La 2a Fira d'Ocupació **ha posat a l'abast de les persones ateses l'oportunitat de donar-se a conèixer a les empreses i, alhora, que les empreses tinguessin oportunitat de conèixer-les i contractar-les.** Accions com aquesta potencien l'autonomia i l'autoconfiança, elements bàsics de la persona en el procés d'activació laboral. Durant aquesta edició, a la fira hi han participat 23 empreses, 11 més que en l'edició anterior, i d'àmbits tan variats com són la neteja, la seguretat, l'atenció al client, la cura de persones, l'hostaleria o l'alimentació, entre d'altres.

Dessirée García, responsable del programa de Formació i Inserció Laboral de Càritas Diocesana de Barcelona, s'ha mostrat molt satisfeta per l'elevat nombre de públic i empreses assistents, i ha remarcat que la xifra de participants hagi igualat la de l'edició anterior. **“Tot i la COVID-19, avui tornem a ser aquí, i ens fa molt feliços posar en comú a persones que busquen feina i empreses que necessiten nou personal”.**

García ha volgut agrair a les empreses la seva implicació a la fira, i també als participants per la seva flexibilitat, capacitat d'aprenentatge i d'adaptació durant la pandèmia. **“Tots tenim un talent i unes habilitats que ens fan únics, i amb aquesta fira pretenem que aquestes capacitats aflorin i surtin a la llum.** Apostem per aquest espai de *networking* com una oportunitat per connectar empreses i persones a la recerca de noves oportunitats”.

Malgrat tot, Càritas també ha volgut recordar que a la diòcesi de Barcelona encara hi ha **97.000 llars tenen tots els seus membres actius a l'atur, que 167.000 es troben en inestabilitat laboral greu, i que 77.000 llars no disposen de cap ingrés periòdic, segons el darrer informe FOESSA.** “La precarietat laboral que viuen aquestes famílies les situa en un context molt complicat. No saben si el mes vinent podran pagar totes les despeses de la llar o si podran assumir una pujada en el lloguer. És molt difícil construir una vida en aquestes condicions”, ha advertit.

La feina de trobar feina



Feina amb Cor, el programa d'inserció laboral de Càritas Diocesana de Barcelona, va iniciar-se el desembre de 2013. **En aquests 9 anys, ha acompanyat a més de 9.000 persones, i més de 5.900 han aconseguit inserir-se al mercat laboral durant aquest període.** Pel que fa al perfil, un 67% de les persones que han participat en el programa durant el 2021 han estat dones. D'altra banda, un 52% dels participants portava entre 1 i 2 anys a l'atur. "Tot i les bones dades d'inserció, constatem que encara hi ha molta feina per fer. **Encara hi ha persones que queden fora del mercat laboral. Cal continuar lluitant perquè els joves, les persones majors de 45 anys, les dones i les persones migrants tinguin les mateixes oportunitats que la resta**", ha indicat **García**.

A Feina amb Cor, la persona disposa d'un assessor que el guia durant tot el procés laboral, participa en accions grupals en les quals adquireix i potencia les competències, realitza simulacres d'entrevistes i assisteix a diferents sessions on cerca feina de manera activa, constant i autònoma. Durant els moments més durs de la pandèmia, Feina amb Cor va adaptar la seva organització, potenciant el treball a distància, però això no va ser un impediment per continuar amb la seva tasca.

