

## L'11,7% de les llars catalanes viuen amb inestabilitat laboral greu

- 📌 Ho destaca la plataforma Església pel Treball Decent, a partir de l'informe [Vulneració de drets: treball decent \(2020\)](#) presentat avui per FOESSA
- 📌 Un 41,6% dels treballadors a temps parcial treballen menys hores de les que voldrien
- 📌 La plataforma Església pel Treball Decent demana avançar cap a un sou mínim de 1.166 €/mes (60% del sou mitjà) i facilitar la conciliació laboral

**Barcelona, 07 d'octubre de 2020** – Amb motiu del set d'octubre, dia mundial pel Treball Decent, una trentena de persones s'han concentrat aquest vespre sota el lema **Feina i COVID, triem un altre camí**. Per quart any consecutiu, la plataforma Església pel Treball Decent ha convocat aquest acte públic, amb la voluntat de denunciar que **no totes les persones tenen les mateixes oportunitats laborals, i que la COVID-19 ha agreujat encara més la precària situació de molts col·lectius**.

Per mitjà d'un camí traçat a terra, **cinc persones han anat trobant obstacles per arribar fins a la feina desitjada. Aquests obstacles han estat des de la conciliació laboral, la manca d'experiència, el desconeixement de la llengua o la bretxa digital, entre d'altres**. L'acció ha volgut demostrar que la COVID-19 ha empitjorat les expectatives laborals dels col·lectius més desfavorits, **posant especial èmfasi en les famílies monoparentals, les persones joves, les migrants o les majors de cinquanta anys**.

### “Plou sobre mullat”

La Plataforma Església pel Treball Decent ha destacat que la COVID-19 és un factor que ha empitjorat les perspectives laborals de moltes famílies, però que la precarietat laboral ja estava present abans de la pandèmia. **“Plou sobre mullat. El darrer informe FOESSA ja ens advertia que a Catalunya hi havia 1,5 milions de persones en situació d'exclusió social. Es va sortir de la darrera crisi econòmica per la porta del darrere, i la COVID-19 només ha agreujat un mercat laboral que ja era precari”**, ha indicat Dessirée Garcia, responsable de formació i inserció laboral de Càritas Diocesana de Barcelona.

Segons l'Enquesta de Població Activa (EPA) del segon trimestre de 2020, el nombre d'aturats a Catalunya s'ha situat en 472.900, 41.600 més que el mateix trimestre de l'any anterior (9,6%). **“L'impacte d'aquesta crisi és i serà més intensa en els treballadors precaris. La destrucció d'ocupació s'ha concentrat en els assalariats amb contracte temporal, que han caigut un 19% interanual, i actualment hi ha 112.700 llars a Catalunya sense ingressos, un 3,7% més que el mateix trimestre de l'any anterior”**, han indicat des de la Plataforma.

### Quan la feina no garanteix una vida digna

Durant l'acte d'aquesta tarda, s'han recordat les dades que avui ha presentat FOESSA, amb l'informe *Vulneració de drets: treball decent (2020)*.



L'informe indica que **906.500 persones viuen en llars on el sustentador principal es troba en Inestabilitat Laboral Greu** (haver estat aturat durant 3 mesos o més, haver comptat amb 6 o més contractes, haver estat contractat per 3 o més empreses, o treballar sense contracte ni prestacions a la Seguretat Social). Són l'11,7% de les llars catalanes, i **hi ha greus dificultats econòmiques en tots els àmbits. La meitat de les famílies en aquesta situació afirma que no disposen de diners per afrontar despeses imprevistes, i gairebé un 24% afirmen haver patit amenaces de talls de subministraments en l'habitatge.**

## Una solució consensuada

Ahir mateix, la plataforma Església pel Treball Decent va organitzar una taula rodona amb la participació de patronal, sindicats i administració pública. L'acte celebrat a la seu de Cristianisme i Justícia va comptar amb la participació del Conseller de Treball, Afers Socials i Famílies Chakir El Homrani, Toni Mora, en representació de CCOO, UGT i USOC i Ángeles Tejada, de Foment del Treball. L'acte va tenir com a introducció el diagnòstic de la situació actual per a les persones en situació de vulnerabilitat, presentat per Miriam Feu, cap d'anàlisi social i incidència de Càritas Diocesana de Barcelona. **“La taxa d'atur pujaria del 12,8% fins al 22% si tinguéssim en compte també les persones que ja no busquen feina perquè pensen que no la trobaran, les persones afectades per un ERO i les persones amb parcialitat involuntària”**, va indicar Feu. El catedràtic Anton Costas, que va moderar l'acte, va confirmar que la taxa d'atur sistemàticament elevada i la precarietat impliquen una infrautilització del treball que no ens podem permetre com a societat, perquè és un gran malbaratament. L'acte **va servir perquè tots els actors implicats en la gestió del mercat laboral fessin una diagnosi compartida de la situació**. Toni Mora va demanar que **el Govern de l'Estat derogui com més aviat millor la reforma laboral, i que cal un model fiscal progressista que posi a les persones al centre**. **“La RGC i l'IMV han de confluir, les persones no poden esperar mesos a saber si la seva resolució per percebre les ajudes ha estat aprovada o no”**, va apuntar el representat sindical. Per la seva banda, Ángeles Tejada presidenta de la comissió de Relacions Laborals de Foment del Treball va indicar que **el teletreball no ha estat idoni en les condicions que s'ha hagut d'implementar, però que ha posat de manifest les mancances del nostre mercat de treball**.

Finalment, el Conseller de Treball, Afers Socials i Famílies Chakir El Homrani va agrair a la Plataforma Església pel Treball Decent l'organització de l'acte, i va advertir que **un mercat de treball que expulsa als joves, als majors de cinquanta anys, als migrants i a les dones no compleix amb el contracte social**. **“El treball és sinònim de vida digna, i la situació actual no ens situa en aquest supòsit”**, va dir. El conseller va posar en relleu que **l'impacte de la COVID-19 no és neutre, ja que cap crisi anterior havia afectat amb tanta duresa a l'economia submergida, que és el coixí de les persones més vulnerables. El Conseller va fer una defensa explícita de les persones migrants, indicant que caldria flexibilitzar el reglament d'estrangeria per facilitar els permisos de treball**. **“Tres mesos de contracte i un any de residència haurien de ser suficients per aconseguir els papers i viure i treballar a casa nostra. Seria la millor manera d'eliminar la invisibilització de les persones migrants”**, va indicar.

