

ALIANCES

La revista d'Entitats amb cor


Càritas
Diocesana de Barcelona

NÚM. 2 2019 / 2020



— EL REPORTATGE

***La llar
com un tot / 6***

— NOVESTENDÈNCIES

***Voluntariat corporatiu,
una oportunitat amb
valor afegit / 8***

— SENSIBILITZACIÓ

***Educar i ajudar
des dels drets de
les persones / 9***

**A Càritas
necessitem amb
urgència més
habitatges per
dedicar-los a
l'atenció social**

EDITORIAL

Emergència social

Malgrat la suposada recuperació econòmica, les xifres de les persones ateses durant l'any 2018 no són molt encoratjadores. Hi ha hagut un augment del 9% respecte l'any anterior i les persones que atensem s'estan quedant fora del sistema per diferents factors: la precarització laboral, la crisi dels menors no acompanyats, la dels refugiats, i sobretot per la **manca d'habitatge digne i assequible, un problema greu que afecta la nostra societat**. Per això vam presentar al gener "La llar és la clau", un extens informe on denunciàvem aquesta situació. A Càritas necessitem amb urgència més habitatges per dedicar-los a l'atenció social.

Per tant podem dir que la **"ferida de la crisi no ha cicatritzat"**. A més, aquest any podem constatar que les aportacions de les entitats han patit una davallada tot i que hem fet un gran esforç per mantenir l'acció social. **Necessitem la vostra ajuda!**

Tanmateix, des d'aquesta editorial vull agrair l'esforç que feu totes les empreses i entitats que ens ajudeu a transformar les persones que atensem! Enguany l'impacte directe de la vostra col·laboració en **prestació gratuïta de serveis** (inserció laboral, estades esportives d'estiu, activitats esportives anuals) o amb **actes de sensibilització** (xerrades socials a les escoles o universitats) ha estat d'unes **12.000 persones**. I recordeu que l'impacte d'una col·laboració amb Càritas té un retorn del 2,7. **Moltes gràcies per ajudar-nos a ajudar!**

No vull acabar sense esmentar que enguany estem de celebració, fem **75 anys!** Vàrem començar presentant la campanya **"Encara que no hi creguis, TOTS TENIM UN ÀNGEL!"** que posa de manifest com acompanyar les persones que atensem a Càritas és la clau de la nostra feina. Al llarg d'aquests 75 anys, hem fet un procés de modernització i d'adequació a les noves necessitats i als nous temps amb projectes nous i innovadors com **Feina amb cor**, que ajuda a treure les millors potencialitats de les persones i les ajudem a trobar feina o els **Paidós** on treballem integralment amb tota la família per ajudar-la a sortir de la pobresa. **Som la Càritas 3.0!**

Gràcies per formar-ne part.

ANNA ROIG LLORT

Cap de l'Àrea de Comunicació i Relacions
Institucionals

FOTOGRAFIA: MINGO VENERO

SUMARI

L'OPINIÓ

Respon.cat, un projecte obert a les organitzacions responsables / 4

L'economia del bé comú comença a aplicar-se a Barcelona / 5

EL REPORTATGE

La llar com un tot / 6

NOVES TENDÈNCIES

Voluntariat corporatiu, una oportunitat amb valor afegit / 8

SENSIBILITZACIÓ

Educar i ajudar des dels drets de les persones / 9

Trencant les cadenes dels prejudicis / 10

CULTURA I OCI

Aprendre al ritme de la música / 11

L'esport, una de les medicines per superar situacions de pobresa / 12

L'ENTREVISTA

Núria Gil "Contractar persones en risc d'exclusió social és un win-win" / 13

MEMÒRIA 2018

/ 14

LLISTAT D'ENTITATS AMB COR

/ 15

15 ANYS D'ENTITATS AMB COR

/ 19

edita

Càritas Diocesana de Barcelona
Via Laietana, 5. 08003 Barcelona
T. 93 566 50 55
entitatsambcor@caritas.barcelona

consell de redacció

Àrea de Comunicació i Relacions
Institucionals

fotografia de portada

Mingo Venero

disseny

Creació Singular

impressió

Gràfiques Cuscó

dipòsit legal

DPL-B-18.956-2004

@caritasbcn  
caritasbarcelona 

L'OPINIÓ



Respon.cat, un projecte obert a les organitzacions responsables

JOSEP MARIA CANYELLES, coordinador de Respon.cat

Fa cinc anys naixia Respon.cat, una iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social (RSE) a Catalunya. Més de 80 empreses avui constituïm una associació amb la voluntat de ser el gran punt de trobada de l'RSE a Catalunya per a tota mena d'empreses.

Pretenem ser un inductor del canvi en la cultura empresarial, millorant la qualitat de l'RSE i també la quantitat d'empreses compromeses amb un estil de gestió més ètic i sostenible. Per això, portem a terme accions molt diverses, tant per aprofundir en la gestió i innovar en l'RSE com per fomentar-ne l'augment i el reconeixement.

Algunes de les accions són els Premis Respon.cat, els grups de treball per a empreses membres, els espais de capacitació... Una de les accions més importants que hem portat a terme fins ara ha estat el programa RSE.Pime, en el qual han participat 100 empreses petites i mitjanes (pimes), incloent-hi algunes organitzacions sense ànim de lucre com ara Càritas Diocesana de Barcelona.

Una de les característiques que ens fa sentir més orgullosos és la composició actual, que es distribueix a parts iguals entre empreses grans, mitjanes i petites. I ens cal rompre una llança a favor del compromís intens de moltes pimes envers la societat, ja que massa sovint s'ha entès que l'RSE era una pràctica reduïda a empreses d'una certa dimensió. **A Catalunya són moltes les pimes que porten a terme bones pràctiques d'RSE, en el marc d'un model d'empresa cada cop més conscient.**

L'RSE és un model de gestió que no solament és apte, sinó que és necessari per a tota mena d'organitzacions, grans o petites, privades, públiques o socials, i d'un o altre sector. Perquè l'RSE planteja una metodologia que és útil fins i tot per a un club esportiu, un centre d'esplai o un comerç familiar. Només si disposem d'organitzacions molt diverses

amb compromisos efectius podem abordar el repte de desenvolupar territoris socialment responsables, generant aliances entre agents diversos.

L'ideari Respon.cat de l'RSE, que pretén ser inspirador dels valors que ens mouen, comença dient: "Cada organització és corresponsable del seu entorn social, ambiental, econòmic i emocional. **Decidim ser part de la solució. Volem contribuir al bé comú.** Som empreses, som societat." Són valors que estem segurs que compartim amb Càritas. En el cas de la vostra organització, el treball per un món millor ve de molt lluny i abordeu temes molt diversos que afecten les persones, la cohesió social, la dignitat, però també heu sabut trobar la manera d'implicar les empreses, sensibilitzant-les, generant aliances i contribuint al compromís empresarial de base ètica.

Respon.cat i les empreses membres estem compromesos amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de Nacions Unides, i pretenen assolir grans reptes en els propers deu anys en el marc de l'Agenda 2030, amb la implicació de governs, empreses i societat civil. La nostra concepció de l'RSE és molt transversal i integra els aspectes socials, ambientals, laborals, econòmics i de bon govern. Ens alegrem que els ODS tinguin també una visió transversal. Respon.cat desenvolupa la manera d'integrar-los en la lògica empresarial i organitzacional, i passen de ser reptes per a la humanitat a integrar-se en el model de negoci i els valors organitzacionals.

Des de Respon.cat obrim les portes a totes les empreses i organitzacions que tinguin aquesta voluntat d'enfortir els valors ètics i orientar-se al desenvolupament sostenible. A més de compartir la vocació per ajudar a fer que la gestió ètica i sostenible formi part del teixit empresarial català i del context de mercat, volem aconseguir que l'RSE sigui més valorada socialment i que formi part de la normalitat empresarial. //

L'economia del bé comú comença a aplicar-se a Barcelona

MONTSE JUNYENT, presidenta de l'Associació Catalana pel Foment de l'Economia del Bé Comú



L'economia del bé comú (EBC) és un moviment jove però no és pas nou; els seus orígens es remunten als principis de l'economia com a ciència, quan Adam Smith va publicar un tractat de moral abans del seu famós "La riquesa de les nacions". Tampoc no té cap secret; està publicada en la majoria de les constitucions: "la finalitat de l'economia és servir el benestar comú".

Quasi ja podem saber de què tracta: de retornar l'economia a la seva finalitat, al bé comú. Per això cal retornar a l'economia els mateixos valors que regeixen les relacions humanes: dignitat humana, cooperació, solidaritat, confiança..., canviar el sentit del diner (és un mitjà per al bé comú i no un fi en si mateix) i el paràmetre d'èxit: **en lloc de guanyar més, es tracta de contribuir més al bé comú.**

I ara us deveu preguntar quina relació té l'EBC amb la responsabilitat social. Doncs la realitat és que en comparteix tots els postulats, però aporta algunes coses addicionals.

En primer lloc, va a l'arrel dels problemes plantejant solucions en tots els àmbits, més enllà de l'empresa o corporació. És a dir, **està pensada com un programa d'acció política en l'àmbit de l'economia, des del sistema financer, passant per l'ús de la natura, la gestió dels béns comuns de la ciutadania, els excedents, els impostos...** En definitiva, aporta solucions macro i micro.

En segon lloc, constitueix una eina concreta de mesurament: el balanç del bé comú. És un procés de diagnòstic i avaluació de la contribució al bé comú aplicable a qualsevol entitat: empreses, municipis, escoles, hospitals, fundacions, etc. El balanç del bé comú aspira a ser universal (un únic instrument), legalment obligatori i del mateix rang que el balanç econòmic.

L'economia del bé comú es va fundar com a moviment a Àustria l'any 2010. A Catalunya està representada per una associació i diversos grups afins. L'associació es va crear el 2014 i té com a finalitat la difusió i l'acompanyament en l'aplicació del balanç mitjançant un equip de consultors. En aquest sentit volem compartir en aquest espai un projecte molt significatiu que duem a terme des de finals de 2018.

El Districte d'Horta-Guinardó va dur a terme el balanç del bé comú, va quedar molt satisfet amb els resultats i va incorporar en els seus plans la difusió de l'EBC. Amb el seu suport i una subvenció de l'Ajuntament de Barcelona, hem implicat un grup de deu empreses amb seu al Districte en l'elaboració del balanç. Cada empresa el fa individualment i el comparteix en el taller mensual de posada en comú, cadascun dels quals es fa a la seu d'una entitat. Comptem amb un grup d'entitats tan diverses que val la pena detallar com a mostra que el balanç s'aplica a qualsevol tipus d'entitat: una empresa de neteja viària i recollida d'escombraries de més de 1.000 empleats, dues enginyeries, un EAP, una agrupació d'escoles, una fundació de salut mental, una botiga d'alimentació ecològica, un centre de serveis a associacions...

El grau de satisfacció dels participants és molt elevat, ja que el plus que suposa compartir i treballar en equip enriqueix tothom. Aquesta experiència clourà el mes de novembre aprofitant l'estada a Barcelona de Christian Felber, fundador i dinamitzador del moviment. //

Cal retornar a l'economia els mateixos valors que regeixen les relacions humanes, canviar el sentit del diner i el paràmetre d'èxit

EL REPORTATGE

La llar com un tot

TEXT: MIRIAM FEU I ESTHER MINDÁN
FOTOGRAFIA: MINGO VENERO / INFOGRAFIA: ONDHO

“La llar és la clau. Històries d’un dret reconegut però vulnerat” és un informe sobre l’habitatge presentat per Càritas el passat desembre.

A partir de les trajectòries residencials de persones ateses per l’entitat (persones que han anat canviant de situació: han dormit al carrer, en albergs, compartint pis, desnonades, amuntegades i sense pràcticament espai per viure, etc.), l’informe descriu la situació de dificultat que viuen i com les afecta en altres àmbits de la vida.

Una llar és l’espai on ens sentim a gust, tranquils, acompanyats, protegits, arrecerats. És un lloc on es construeix la nostra identitat, on es desenvolupa el nostre projecte familiar. És l’entorn, el barri on ens sentim arrelats, on ens relacionem en comunitat, en societat. **Una llar és molt més que quatre parets i un sostre, i per això des de Càritas ens agrada recordar que l’habitatge és un dret humà.**

El 36% de les persones de la nostra diòcesi veuen aquest dret vulnerat, perquè viuen o bé en un habitatge insegur o bé en un habitatge inadequat. I ho tenen pitjor les persones estrangeres nouvingudes, les persones en atur, les famílies monoparentals i, en general, les famílies amb menors. De fet, els menors es troben molt desprotegits a la nostra diòcesi, perquè un de cada dos es troba en exclusió residencial, cosa que ens ha de fer reflexionar sobre la transmissió intergeneracional de la pobresa. Són infants que no disposen d’un espai on poder fer els deures o, ni tan sols, per jugar.

Actualment a la diòcesi de Barcelona ens trobem immersos en una forta crisi d’habitatge: no hi ha suficient parc d’habitatge social assequible i el preu dels lloguers és massa elevat per a les famílies

que tenen una feina precària o que estan a l’atur. Les persones que han de viure en habitacions de relloguer com a darrera opció per no quedar-se al carrer es troben en la màxima inseguretat, sense saber en quin moment les faran fora, sense sentir-se arrelades, amb molts nervis i estrès. També moltes persones viuen en habitatges en condicions d’insalubritat i no poden satisfer l’import dels subministraments.

A Càritas oferim un acompanyament integral, el qual inclou totes les dimensions de la persona, cosa que fa que se senti escoltada, reconeguda i ciutadana amb tots els seus drets. En serien exemples els pisos compartits amb suport socioeducatiu, els centres d’acollida diürns amb menjador, els centres residencials o els pisos unifamiliars (aquests darrers mitjançant la Fundació Foment de l’Habitatge Social).

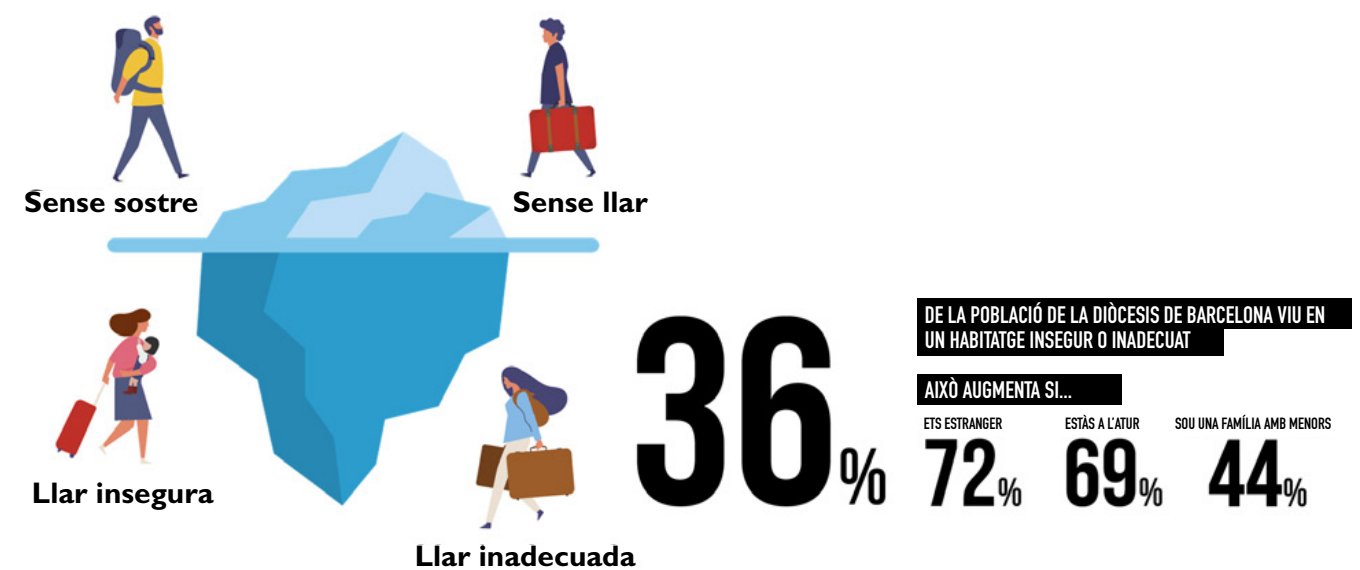
Disposem de tots aquests recursos gràcies a la generositat de persones, empreses, fundacions i entitats religioses que ens donen o cedeixen pisos i altres espais per acollir persones en situació de vulnerabilitat.

És per això que **fem una crida a tots els donants i entitats que disposen d’un recurs residencial perquè de manera solidària puguem ajudar que les persones gaudeixin d’un habitatge digne. //**

Si tens un recurs residencial, posa’t en contacte amb nosaltres trucant al 93 112 70 10 o per correu a infocaritas@caritas.barcelona

A Càritas oferim un acompanyament integral, el qual inclou totes les dimensions de la persona

Les formes de l’exclusió residencial



NOVES TENDÈNCIES

Voluntariat corporatiu, una oportunitat amb valor afegit

TEXT: ESTHER MINDÁN / FOTOGRAFIA: MARC BARTOMEUS

Cada cop està més present el concepte de responsabilitat social corporativa en la nostra societat, entès com el compromís que assumeix una empresa o organització davant de la societat.

Una de les formes que tenen les empreses de desenvolupar aquest concepte i apropar-se a les entitats socials és mitjançant el voluntariat corporatiu.

El voluntariat corporatiu és el conjunt de projectes desenvolupats per una empresa en què intervenen els empleats, els antics treballadors i/o els seus familiars, per contribuir al desenvolupament social, cultural i ambiental del seu entorn, així com per assolir qualsevol altre objectiu social que tant l'empresa com els treballadors considerin d'interès.

Les empreses poden esdevenir un factor de competitivitat i innovació que generi avantatges competitius per al negoci, valor afegit per als grups d'interès i beneficis com:

- Motivació i compromís dels treballadors.
- Percepció d'empresa responsable.
- Sentiments de lleialtat cap a l'empresa.
- Major empatia cap a l'entorn.
- Millor relació entre departaments.
- Millor comunicació interna.



Perquè un programa de voluntariat tingui èxit ha de ser coherent amb els objectius de l'empresa i la seva cultura, i l'empresa ha de tenir un bon clima laboral: els treballadors s'hi han d'implicar i s'ha de fomentar que hi participin i la direcció de l'empresa s'ha d'implicar en el programa.

A Càritas se'ns apropen moltes empreses que volen viure una experiència de voluntariat, i organitzem diferents accions al llarg de l'any en aquest sentit.

A continuació en presentem algunes:

Michael Page és una consultora de recursos humans i selecció de personal que ofereix tallers i càpsules de formació en recerca de feina, cites ràpides i simulacions d'entrevistes a persones que estan en el programa d'inserció laboral. Les trobades són setmanals i hi participen 25 voluntaris.

Treballadors de **Fundación Reale** han acompanyat les persones grans que viuen als apartaments amb acompanyament Almeda a gaudir d'una passejada per Sitges i d'un bon àpat davant del mar.

Treballadors d'**Alfa Consulting** han acompanyat la gent gran de les unitats de convivència a gaudir d'una sortida a la Fageda, on van poder estar en contacte amb la natura, fer una volta pels boscos amb els carruatges i gaudir d'un bon dinar.

Viure una experiència d'aquest tipus és molt gratificant tant per a les persones que en gaudeixen com per als treballadors i l'empresa. Si voleu fer voluntariat corporatiu, envieu un correu a entitatsambcor@caritas.barcelona //

SENSIBILITZACIÓ

Ajudar i educar des dels drets de les persones

TEXT: MARTA PLUJÀ / FOTOGRAFIES: ALBERT ESCUDER

En l'anterior número presentàvem la campanya **"Ajuda'ns amb 1€ a omplir el carro solidari"**, amb la qual treballem per innovar en el camp de les ajudes a les necessitats bàsiques i adaptar-les a una perspectiva de respecte als drets de les persones.

Adreçada especialment a la comunitat escolar, té per objectiu canviar les recollides d'aliments en espècie per diners que arriben directament a les famílies en situació de vulnerabilitat. Perquè siguin les mateixes famílies les que decideixin com s'administren i triïn què mengen en funció de les seves necessitats, gustos, tradicions culturals o estat de salut, en línia amb les recomanacions de Nacions Unides.

Cada centre escolar l'adapta a la seva realitat creant supermercats virtuals, jocs de rol, xerrades, grups de discussió...

Una experiència creativa

Després d'un primer contacte amb el grup d'Escoles amb cor i Educació en valors, el professorat de l'escola Sant Josep Teresianes Gràcia de Barcelona va decidir sumar-se a la campanya **"Ajuda'ns amb 1€ a omplir el carro solidari"**, fent la seva pròpia adaptació: per a l'alumnat de primària, el **Terefour**, un supermercat virtual on els infants anirien posant els productes que havien portat de casa; per al de secundària i batxillerat, **Tots a taula**, la versió monetària.

Es van elaborar unes llistes de preus (reals) amb diversos aliments de primera necessitat (llet, oli, fruita, verdura, etc.) perquè cada infant, juntament amb les famílies, pogués triar què "comprar".



Durant el curs escolar 2018-2019 s'hi han adherit sis centres escolars de la ciutat de Barcelona, amb una recollida total que supera la quantitat de 6.500 €.

Més enllà del valor econòmic, aquesta campanya impacta en la forma d'entendre l'ajuda dels joves. Participar-hi els ha obert un horitzó per a la reflexió.

Aquest curs, s'ha fet el salt al món empresarial, tot i que hi ha més reticències a l'acceptació del canvi de paradigma i segueix molt arrelada la donació en espècie.



Els més petits triaven els productes i els més grans el seu valor en diners.

Es van decorar els vestíbuls de l'escola com si fos un supermercat. Els productes es deixaven als prestatges corresponents i els diners, a les guardioles de Càritas.

Amb aquesta activitat es va poder treballar amb els infants en dues vessants: d'una banda, a casa, les necessitats de les persones i la manera d'ajudar a satisfer-les; de l'altra, qüestions més pràctiques que tenen a veure amb el dia a dia de qualsevol família: com organitzar la compra en funció dels menús, l'economia domèstica, les prioritats alimentàries, etc.

Ens fa molt feliços poder destacar que amb **Tots a taula** es van recollir, euro a euro, prop de 1.000 €!!!

Trencant les cadenes dels **prejudicis**

TEXT I FOTOGRAFIA: JORDI JULIÀ



L'Alba Váldes i la Núria Soto són dues periodistes i exalumnes de Blanquerna que durant el 2018 van rebre la distinció honorífica de Càritas Diocesana de Barcelona. Des de l'any 2014, Càritas atorga un premi als estudiants de les diferents universitats catalanes, amb la finalitat de fer valdre aquells treballs de final de grau i de màster amb un alt contingut social que plantegen respostes als múltiples reptes que la societat té per endavant. En aquesta ocasió, ens hem reunit amb l'Alba i la Núria, que juntament amb dos estudiants més de periodisme de Blanquerna - Universitat Ramon Llull van elaborar el treball **“Àgora, veus a la presó”** per fer d'altaveu d'aquelles persones que viuen en règim de presó.

“En plantejar el treball, havíem de fer alguna cosa que ens omplís i que pogués respondre als nostres interessos”, explica la Núria. Davant d'aquest repte, els quatre estudiants van fer una pluja d'idees, i tot barrinant, un d'ells va explicar que el seu pare treballava amb temes relacionats amb presons. D'aquí va sorgir la idea.

El projecte plantejat per l'Alba, la Núria, la Júlia i l'Andreu consistia a elaborar un **programa de ràdio on participessin experts en diversos àmbits i persones en règim de presó**. L'objectiu del projecte era emetre la tertúlia on participaven els presos, i que en cada tertúlia es parlés d'algun tema d'actualitat. “Amb aquest projecte, **volíem donar veu a la gent que viu a les presons de Catalunya**. Era una manera de trencar amb els estigmes que pateix aquest col·lectiu, i entendre que aquelles persones que són a la presó també tenen una opinió formada sobre tot allò que succeeix al seu voltant”, indica l'Alba.

Per elaborar el treball, van parlar amb persones que havien passat per situacions de presó, advocats penalistes, funcionaris, etc. Amb tot, el projecte d'elaborar el programa de ràdio encara no s'ha pogut materialitzar, ja que accedir a les presons és complicat. “Creiem que aquest és un bon projecte, però hem tingut moltes dificultats per parlar amb serveis penitenciaris. Tot i això, no tirem la tovallola”, diu convençuda la Núria. En qualsevol cas, cal trencar una llança en favors d'aquests quatre joves periodistes, que han volgut donar veu a un col·lectiu invisibilitat i descartat per la societat. **“Les persones que viuen en règim de presó són etiquetades com a lladres, criminals, etc. Nosaltres afirmem que són com tu i com jo, i que tots podem cometre algun error a la nostra vida”**, diu l'Alba.

Les dues coincideixen a dir que rebre el premi va ser tot un reconeixement per la feina feta, i més si el premi prové d'una entitat social com Càritas. “No érem coneixedores del premi, i la Sandra Balsells, professora de Blanquerna, ens va animar a presentar-nos-hi”, indiquen. El premi ha estat una motivació i un incentiu perquè aquests joves vulguin continuar treballant per donar veu a les persones més vulnerables de casa nostra. //

CULTURA | OCI

Aprendre al ritme de la música

TEXT I FOTOGRAFIES: JORDI JULIÀ

L'any 1877, el filòsof i poeta Friedrich Nietzsche afirmà que sense música, la vida seria un error. Al centre obert Glamparetes de Càritas Diocesana de Barcelona treballen amb aquesta filosofia, i **aquest curs han implementat l'ús de la música i els instruments en moltes de les activitats de lleure**. Per conèixer la importància dels instruments, hem preguntat als infants de 5 a 7 anys com participen en les activitats musicals que els professionals els hi preparen diàriament.

La Natàlia Alonso, educadora social del centre obert Glamparetes, explica que aquest és el primer curs en el qual han utilitzat la música com a mètode d'aprenentatge, i que normalment duen a terme aquesta dinàmica abans de berenar. **“Intentem que la música acompanyi a moltes de les activitats que realitzem. L'acció de rentar-se les dents o cordar-se les sabates va acompanyada d'una cançó, i és bo que relacionin aquestes rutines amb la música”**, explica la Natàlia. Sobre els beneficis de la música, l'educadora afirma que és un **estímul pels infants, i que gràcies a aquestes activitats es fomenta la calma, i que els més menuts puguin expressar amb el cos allò que en paraules encara no saben verbalitzar**. A més a més l'activitat sempre es realitza en grup, cosa que fomenta la companyonia entre els infants.

Durant aquest curs, s'han rebut dotze instruments, i segons en Lluís Anglada, voluntari d'Empreses amb cor, “els bongos, les caixes de so i els ukeleles no només són instruments, sinó que són l'accés a una activitat que ajudarà a aquests joves a tenir un futur prometedor i allunyar-se del risc d'exclusió social”.



La Neire, de set anys, diu que l'instrument que més li ha agradat són els plats, i en Rihard diu que a ell li agradaria ser cantant. Tot tocant els instruments, els infants han fet volar la seva imaginació, i la Malakh, de cinc anys, ha dit que de gran vol ser gran. La innocència dels infants fa que hi hagin respostes enginyoses com aquesta, però la Malakh ha assegurat que quan sigui gran farà una festa on convidarà tothom, i on s'escoltaran cançons de Frozen.

“En aquestes activitats no només hi participen els infants, sinó que volem que els pares i mares també s'involucrin en la seva educació”, explica la Natàlia. Gràcies a la música, les famílies mostren els ritmes propis dels seus països d'origen, de tal manera que a Glamparetes s'hi barregen costums, cultura musical i ritmes de tot el món.

Des d'UME Unión Musical s'han mostrat **molt satisfets amb l'ús que s'ha fet d'aquesta donació, i desitgen que la música obri noves oportunitats als joves i sigui un incentiu per desenvolupar el seu talent creatiu**. //



“De gran, m'agradaria ser cantant”

La Hajar, de cinc anys, ens explica que aquest curs ha estat el primer en què ha tocat un instrument, i que el so que més li agrada és el de la fusta que sona com una granota. La Hajar es refereix al güiro, que és un dels múltiples instruments que l'empresa UME Unión Musical ha donat a Càritas Diocesana de Barcelona perquè els infants puguin desenvolupar les capacitats artístiques i creatives i que s'apropin a la cultura per mitjà de la música.

L'esport, una de les medicines per superar situacions de pobresa

TEXT: MÒNICA PÉREZ / FOTOGRAFIA: JORDI JULIÀ

Un any més, diferents entitats esportives de la diòcesi de Barcelona han fet possible que més de 200 persones, adults i infants, puguin fer esport de manera gratuïta a través de Clubs amb cor, un programa de Càritas que dona l'oportunitat de seguir una rutina esportiva i entendre la importància de tenir cura d'un mateix. Moltes d'aquestes persones són participants del projecte **Paidós**.

Aquest projecte està concebut per lluitar contra la transmissió intergeneracional de la pobresa. Té per objectius **pal·liar els efectes de la pobresa infantil i prevenir els factors de cronificació a través d'un treball intensiu i integrat amb les mateixes famílies**.

Parlem amb Marta Caramés, coordinadora dels set projectes Paidós de Càritas Diocesana de Barcelona, sobre la importància de fer esport dins d'aquest procés de transformació.

Què aporta fer esport en una situació vulnerable?

Les situacions de vulnerabilitat que atenem a Càritas són de llarga durada, amb una recuperació lenta. Per això cal pensar en processos d'acompanyament globals. L'exercici físic, la cura del cos, posar-se en moviment ajuda a pensar millor, a estar més positius i treure els propis recursos per enfrontar els problemes.



Quina és la teva opinió sobre la col·laboració de Clubs amb cor?

La col·laboració de Clubs amb cor és indispensable en aquest acompanyament global. A vegades fer esport és la clau per engegar el motor de canvi i millorar en les altres àrees de la vida, però és difícil pensar-ho quan no estan cobertes les necessitats bàsiques.

Quins casos has derivat a les estades de Clubs amb cor? Com els ha ajudat l'esport a millorar les seves condicions de vida (tant físiques com emocionals)?

Des del projecte Paidós hem gestionat estades a Clubs amb cor per a famílies. És a dir, activitats per a adults i per a infants. Tant accessos al gimnàs per a mares soles o grups de pares com per als seus fills menors o germans més grans. Fins i tot algunes activitats extraordinàries com cursos de natació, sessions de spa i una llarga llista d'activitats. A Paidós actuem a mida de cada família, per tant, oferim l'activitat esportiva que més motiva una persona, tant des del punt de vista físic com emocional. Uns pares que es cuiden a si mateixos podran cuidar millor els seus fills.

Per què és important sentir-se bé quan s'està passant per una situació complicada?

Quan estem millor físicament i anímica, pensem millor. Per sortir de les dificultats cal el suport de Càritas per poder treure els propis recursos i potencials per tirar endavant. Els recursos estan en les mateixes persones, nosaltres només les acompanyem a cercar-los. La salut física i emocional ens ajuden a fer-ho.

Creus que l'esport és una de les medicines per enfrontar situacions de pobresa? Per què?

Per tot el que he explicat amb anterioritat. Les estones d'alegria, posar-se en moviment, cuidar-se, atendre allò que a un li agrada fer, encara que sigui una estona curta, mobilitza, posa en marxa i cura. //

L'ENTREVISTA

“Contractar persones en risc d'exclusió social és un win-win”

TEXT I FOTOGRAFIA: ITZIAR BRAVO

En els últims anys, les empreses han posat molt d'èmfasi a valorar més positivament els currículums amb molts estudis i experiència laboral. Però en la selecció de personal això no és el més important. Parlem amb Núria Gil, reclutadora del grup RB, sobre la contractació de persones en risc d'exclusió social.

Cada dia entrevisteu molts perfils per a funcions diferents, però, genèricament, què demanen les empreses?

Depèn molt del lloc de feina. Òbviament, les competències són importants, però sobretot es busca gent que tingui ganes de treballar i que encaixi en els equips. Vull creure que darrerament s'estan deixant de banda els tabús. Abans, per exemple, es pensava que algú amb un certificat de risc d'exclusió no podia treballar. I no és així: tots podem treballar, tots som vàlids per fer alguna feina. De mica en mica anem avançant perquè les empreses s'adonen que les persones en risc d'exclusió social aporten un gran valor als seus equips, ja que tenen una càrrega i unes vivències molt punyents.

Alguns dels candidats que presenteu a les empreses són de Feina amb cor, el projecte d'inserció laboral de Càritas. Per què vau decidir treballar amb nosaltres?

Inicialment, per una amiga que hi treballa. Aquest acompanyament a persones que cerquen feina em va semblar una idea molt interessant. La teoria era molt bona i ara que he treballat amb ells estic

molt contenta dels candidats i de la feina prèvia que porten a terme: coneixen tots els perfils que envien i saben què busquen. Realment em faciliten molt la feina: si no trobo algú, me'l citen, em cedeixen espais, m'envien persones que tenen tota la documentació en regla... Estan molt predisposats a trobar feina a les persones que atenen.

A vegades les empreses no expliciten que volen perfils de persones en situació de pobresa. Tot i això, els presenteu com a potencials candidats al lloc de feina?

Fem moltes seleccions per a mosso de magatzem i per a aquest tipus de perfil no es demana, normalment, gent amb experiència. Llavors, aquí, les persones en risc d'exclusió o amb minusvàlues són tan aptes com qualsevol altra. A més, aquestes persones tenen més predisposició i són més fidels perquè malauradament tenen més necessitats i la feina se la prenen més seriosament. Són persones que es veu que tenen moltes ganes de treballar i que són molt agraïdes.

Al maig, RB va ser una de les Empreses amb cor que va participar en la primera Fira d'Ocupació de Càritas, un espai de trobada entre el món empresarial i les persones en situació de vulnerabilitat que cerquen oportunitats laborals. Per què vau decidir ser-hi?

Era la primera vegada que es feia i era una prova per a tothom. Ningú s'esperava que hi anessin gairebé



500 persones. El més impactant per a mi va ser que em van agrair el fet no només de recollir el seu currículum, sinó també de preguntar-los què buscaven, què esperaven i quina experiència tenien. Tots necessitem aquesta atenció. En realitat, em vaig emportar una bona pila de currículums i he de dir que he trucat a gent i molts d'ells ja estan treballant, fet que m'alegra.

Al final, contractar persones en risc d'exclusió social és un win-win. Aquí tothom hi guanya: els candidats perquè troben feina, Feina amb cor perquè el que fa té sentit i jo també perquè dono un servei a les empreses.

Què pot aportar a una empresa una persona que hagi fet l'itinerari de Feina amb cor?

Moltes coses. A banda de poder aportar una formació o una experiència professional, sumen a l'equip un enorme valor humà quant a vivències, ganes i predisposició. En aquest sentit, a les empreses els recomanaria que es replantegin els perfils que busquen perquè de vegades ens basem en un supercurrículum i en molts estudis i, de vegades, oblidem una mica la persona, la vessant humana. La meua feina és fer entrevistes i m'he trobat moltes persones, però puc afirmar que els candidats de Feina amb cor et transmeten les ganes de voler treballar perquè la feina és vital per a ells. //

MEMÒRIA 2018
DESIGUALTAT, UNA FERIDA QUE NO CICATRITZA

Durant el 2018, Càritas va atendre **13.225 llars**, on hi viuen **28.080 persones**. A través de les persones voluntàries de les Càritas parroquials i arxiprestals s'han atès **62.845 persones**. A més, gràcies al suport de Càritas a **50 entitats** i institucions socials d'Església i d'altres entitats públiques i privades, a les quals s'ha destinat 1 milió d'euros, s'han acompanyat **854 persones**.



AL **39%** DE LES LLARS ATESES HI HA INFANTS, I EL **15%** DE LES LLARS ATESES SÓN MONOPARENTALS



EI **68%** DE LES PERSONES GRANS ATESES VIUEN SOLES, I EL **70%** SÓN DONES



EL **78%** DE LES PERSONES ATESES ADULTES ES TROBA A L'ATUR, I NOMÉS EL **16%** TÉ UNA FEINA, SEMPRE PRECÀRIA

Prop de
700 Entitats amb cor

EMPRESSES, GREMIS I COL·LEGIS PROFESSIONALS AMB COR
I6NOU SERVEIS AUDIOVISUALS SL
2003 GRUP CENTRE CLÍNIC SL (IMOI)
A YBAR SL
AACNI SLP
ABK RIESGOS & SEGUROS
AC HOTEL BARCELONA FORUM
AC MARCA SA
ACAVE - ASS. CATALANA D'AGÈNCIES DE VIATGES
ACCIONA MULTISERVICIOS
ACCIONA FACILITY SERVICES SA
ACOFARMA DISTRIBUCION SL
ACTUAL CAPITAL ADVISORS SL
ACZEDA SL
ADAM FOODS SL
ADDECO
ADIQUÍMICA SA
AGENCIA REPRESENTACIÓN COMERCIAL HEQUIP 2 SL
ALBERTO ROCA DEU SL
ALDICER CAPITAL SL
ALFA BADALONA
ALFA CONSULTING SL
ALLIANZ
ALM & PARTNERS ARCHITECTURE SLP
ANCLADÉN SL
ANDRÉS ESPINÓS SL
ANIMA HOTELS
ANTIGUA CASA JOVÉ SA
ARAMARK SERVICIOS DE CATERING
ARCserve SPAIN
ARRENDADORA INMOBILIARIA CATALANA SA
ARRENDADORA VALLESANA DE INMUEBLES SL
ASESORÍA FINANCIERA SA
ASOC. PROV DETALLISTAS PESCADO
ASS. DE TREBALLADORS DE AIGÜES DE BARCELONA (ATAB)
ASSESSORS LEGALS DE FINQUES ASSESSORS LEGALS
ATYSA SERVICIOS AUXILIARES SL
AXA
AVIS CONTACT CENTRES SA
AYRE HOTEL CASP
AYRE HOTEL GRAN VIA
AYRE HOTEL ROSELLÓ
BANCO DE ESPAÑA BARCELONA
BANCO DE SABADELLSA
BARCELONA TURISME
BARNA PORTERS SEURETAT SL
BASF ESPAÑOLA SL
BASI SA
BCN TRASTASSARTEXPO SL
BEBÉDUE ESPAÑA SA
BEE LINE CONCESSIONS SL
BIOIBÉRICA
BOADA I SOLER SCP
BRL BEARINGS SL
BRUDY TECHNOLOGY SL

B-SAFE
BURGER KING SPAIN SLU
BUSQUETS GÁLVEZ CONSULTORES INMOB. MADRID
CAFFE D'AUTORE SL
CAIXABANK CONSUM
CALAGRAN SAU
CAN XIOL SL
CAPRABO
CARGOTRANSPORTS SL
CARTONAJES M PETIT SA
CATALIZA SCCL
CATALANA OCCIDENT
CATALONIA HOTELS & RESORTS
CATALUNYA RELIGIÓ
CATEC
CCIB - CENTRE DE CONVENCIONS INTERNACIONAL DE BARCELONA
CHG-MERIDIAN
CÍRCULO INMOBILIARIA MERIDIANA
CITELUM IBERICASA -GROUPE EDF
CLEAN & HOME
CLECE SERVEIS INTEGRATS
CLUB DE COMUNICACIONES DE BARCELONA
COCA COLA IBERIAN PARTNERS
COGESPAR SA
COL D'APARELLAD.ARQUITEC. I ENGINY. BCN - CAATEEB
COL·LEGI DE NOTARIS DE CATALUNYA
COMAS & PARTNERS SA
COMPAÑIA IBÉRICA DE TRANSPORTES ESPECIALES SA
COMUNIDAD DE PROPIETARIOS DEMESTRE 8
COMUNIDAD DE PROPIETARIOS TETUÁN
CONSAVA 4 SL
CONSELL DE COL·LEGI DE METGES CATALUNYA
CONSTRUDECOR
CONSULTORIA TÉCNICA INDUSTRIAL TECA SL
CONSUM S COOPV
COPE CATALUNYA
COPISA CPI INTEGRATED SERVICES SA
CORPORACIÓ H10 HOTELS SL
CORPORACIÓN CERVINO XXI SL
CORPORACIÓN MEDICHEM SL
COTTET SA
COTTON HOUSE HOTEL
COXA 2005 SL
CUIDEO CUIDA CARE MARKETING SL
DABA-NESPRESSO
DALEPH
DALIX CONSULTING SL
DASTARI SL
DEGOM SA
DEIMOS INVERSIÓN SL
DERETIL SA
DHL (MAGATZEM CARREFOUR)
DIARI ARA
DIBAR HOSTELERIA GROUP SL
DICOINSA SL

DIGITEX INFORMÁTICA SL
DOBER IMPORT EXPORT SL
DORI PASTELERIA TRADICIONAL SL
DYM - ESTUDIS DE MERCAT
EBA VALLCARCA SLP
ECOATAULA
ECONOCOM
EDICIONS 62 SA
EDITORIAL CASALS
EDITORIAL CLARET SLU
EDITORIAL VICENS VIVES
EL FORNET D'EN ROSSEND
EL MUNDO DEPORTIVO
EL PERIÓDICO DE CATALUNYA
EL PUNT AVUI
EMPLEATS DEUTSCHE BANK
ENDERMAR
EQUIPOS Y MAQUINARIA GRÁFICA SL
ESMYC SERVICIOS INTEGRALES
ESRI-ESPAÑA GEOSISTEMAS SA
ESTELS 98 SL
ESTEVE SA
ESTRUCTURAS HILSAN SL
ESTRUCTURAS Y ORGANIZACIÓN BARCELONESA SL
EUROPASTRY
EUROQUÍMICA PAINTS SA
EUROSERVICES BAYER
EUROTRONIX SA
EXAVOLTIO
EXPERTUS SERVICIOS HOTELEROS SL
EXPLOTACIÓN HOTELERA EXPO SA
FEDERMAN GLOBAL WORK ETT
FELIU ADMINISTRADORS DE PROPIETATS SL
FER&BO CONSULTORS SL
FERRER Y OJEDA ASOCIADOS (CORREDURÍA SEGUROS SA)
FERRERO IBÉRICA SA
FERRI SL
FIRA DE BARCELONA
FISA 74 SA
FLORES SALINAS ANELICA
FOIX DE SARRIÀ SL
FOMENTO CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS SA
FREIGEL FOOD SOLUTIONS
FUJIFILM ESPAÑA
GALLINA BLANCA
GERPOBA SL
GESBIO SL
GESTION INTEGRAL OUTSOURCING SERVICES SRL
GRAN BASS
GRAN HOTEL TORRE CATALUNYA SA
GRASVER SL
GRAU SERVICIOS E INGENIERIA SL
GREMI DE CARNISSERS I XARCUTERS DE BCN I PROVINCIA
GREMI DE CARNISSERS, CANSALADERS I XARCUTERS DE BCN I PROVINCIA
GREMI D'HOTELS DE BARCELONA
GRUP ARPA SL

GRUP BALAÑA	INGEUS SL
GRUPO EULEN	INMUEBLES Y ARREDECENCIALES SL
GRUPO GODÓ DE COMUNICACIÓN SA	INMUEBLES Y FINCAS DOGA SAU
GRUPO LD	INPROSS
GRUPO MUTUAM	INSTALACIONES CINEMA BEL SL
GRUPO R&B	INTERDOMICILIO CATALUÑA
GRUPO RODILLA	ISDIN
GRUPO SGS ESPAÑA	J.PUY PAPERERIA
GRUPO SIFU	J.ISERN PATENTES Y MARCAS SL
GVC GAESCO HOLDING SL	JAC SUPRAHOLDING SL
HANA GROUP PREMIUM ESPAÑA SL	JAIME BOU SA
HCC GLOBAL FINANCIAL PRODUCTS SL	JBC SOLDERING SL
HIPERTIN	JC DECAUX
HISPANO LLACUNENSE SP	JMT AMBIPLAN
HOLDFOOD SL	JOAN I BRUNO PELEGRI ALQUILERES
HOMELESS PROJET	JOBANDTALENT
HOSTAL SANS	JORARCASSL
HOTEL 4 BARCELONA	KEISY SL-EMLEADOS
HOTEL ACTA ATRIUM PALACE	KENOGARD SA
HOTEL ACTUAL	KIDZ WORLD SL
HOTEL ARTS BARCELONA	LA KANTERA CREATIVA SL
HOTEL AVENIDA PALACE BARCELONA	LA MALLORQUINA
HOTEL BARCELONA CENTER	LA PIARA SAU
HOTEL BARCELONA PRINCESS	LA PLATJETA
HOTEL CASA FUSTER	LA SIRENA ALIMENTACIÓN
HOTEL CATALONIA CATEDRAL	CONGELADA SLU
HOTEL CATALONIA PORT	LA TERRASSA HOTEL
HOTEL CATALONIA RAMBLAS	LA VANGUARDIA
HOTEL CLIMENT	LABORATORIOS ALTER SA
HOTEL CRAM BARCELONA	LABORATORIOS VIÑAS SA
HOTEL GALLERY	LA IETANA DE LLIBRETERIA SL
HOTEL GRAN DUCAT	LARSON MARTIN LOGISTICS SL
HOTEL H10 UNIVERSITAT	LASENOR EMUL SL
HOTEL H10 ART GALLERY	LIVEN SA
HOTEL HILTON BARCELONA	LLET NOSTRA ALIMENTARIA SL
HOTEL LLEÓ	LLEVINAC SL
HOTEL MAJESTIC GROUP	LOCALES DE LA RAMBLA SL
HOTEL MANDARIN ORIENTAL	LOREFAR SL
HOTEL MURMURI	LOVATO ELECTRIC
HOTEL ONIX FIRA	LS TUTORIAL UNIVERSITAS SL
HOTEL ONIX LA RAMBLA	LUIS JOVERSA
HOTEL ONIX LICEO	LUNET SL
HOTEL PALACE	LUSH COSMETICSSL
HOTEL PARK	LUX CAMBRA SL
HOTEL PETIT PALACE	MACXIPA , DIALYPA
HOTEL SILKEN CONCORDIA	MAPELCLIS SL
HOTEL SUITES AVENUE	MARINA BARCELONA'92 SA
HOTEL TRAVESSERA	MARTI & ROMAN SL
HOTEL VINCCI MARÍTIMO	MAXMI
HOTEL W BARCELONA	MCM OBRES I SERVEIS SA
HOTEL ZENIT BARCELONA	MCNEEL EUROPE SL
IBIS BARCELONA CORNELLÀ	MELER GROUP
IDEA IURIS SLP	MERCADONA
IDILIA FOODS	MERITEM PAELLADOR
IKAREENGINEERING SL	MESTRE FERRE EDIFICIOS EN RENTASA
ILLA FANTASIA SA	METAMORFOSIS ARQUITECTES SLP
ILURORETOLS SCP	METROMAFFESA CONSTRUCTORA SL
IMMOBILIARIA SAMUR SL	METRÓPOLIS
INCOBAR SA	MICROSOFT IBÉRICA SRL
INGENIERIA TECNICA DE	MOLINS TRES SL
MANTENIMIENTO SA (INTEMAN)	MÓN RECLAM SL

MORCHEM
MOTO FUSION SL
MS SERVICE
MUSCIUS CENT SL
NEXICA - ECONOCOM - COM 2002 SL
NH PORTA BARCELONA
NINABCN SL
NORTE
NOVOTEL BARCELONA SANT JOAN DESPI
OGILVY
OHLIMPIA CLEANING SERVICES SPAIN SL
OPTIMA FACILITY SERVICE SL
ORASE SL
OTO SL
OUTSOURCING SERVICIOS AUXILIARES
PAGE GROUP
PANASONIC ESPAÑA SA
PANXA DEL BOU
PCAUDIT SL
PELEGRI ALQUILERES CB
PENGUIN RANDOM HOUSE GRUPO
EDITORIAL
PENNY WISE
PENTEO.SA
PIERRE FABRE IBÉRICA SA
PLANCHISTERIA INDUSTRIAL JOSMA SA
PLÁSTICOS TECNOLÓGICOS SA
PLATAFORMA EDITORIAL SL
POPULAR GESTIÓN PRIVADA SGIIC SA
PRATS FRUITS SL
PROCARO SL
PRODWARE
PROMAX ELECTRÓNICA SL
PROMINTRA SL
PROMOCIONES CARRENCÁ SA
PROMOTORA BARCELONESA SA
PROMOTORA MARESMAS SA
PUIG SA
PUJADAS
PUNT ROMA
RAMBLA 90 SL
RANDSTAD
REITER SYSTEMS SA
REKA SANT CUGAT SL
RENAISSANCE BARCELONA HOTEL
RENTPIQUET SLU
REPLAC
RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA CASA ASIL
SANT ANDREU PALOMAR
RESIDÈNCIA LA IMMACULADA MOLLET
RESTAURANT 7 PORTES
RESTAURANT SEMPRONIANA - BCN
ROSELLÓN SL
RICARDO MOLINA SAU
RIO GRANDE CAPITAL SL
RODHA 5000SL
ROMETA SA
ROLSER
ROSENDO MILA SL (EL FORNET)
ROVISOFOR SL
ROYCONSUL SL

RUTHTRAVEL SL
SABA
SALKINVERSA
SB HOTELES
SDG CONSULTING ESPAÑA SA
SECURITAS DIRECT
SELENTA HOSPITALITY GROUP SL
SERTRAM COMPLEJO TECNOLÓGICO SA
SERUNION SA
SERVEIS INTEGRALS DE FINQUES
URBANES SL
SERVICE COMPLET
SERVICIOS INDUSTRIALES REUNIDOS SA
SERVO RECAMBIOS SA
SINERGES TÉCNICAS DE MONTAJE SA
SKYVIEW IBERIA SLU
SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y
TELÉGRAFOS SA
SOFIA GESTIÓ HOTELERA SL
SSFI SERVICIOS AUXILIARES SL
STAFF GLOBAL
STEREORENT
SWISSPORT HANDLINGSA ESPAÑA
TALLERES DAUMAR SA
TE CONNECTIVITY SPAIN SLU
TÉCNICAS DE RESTAURACIÓN
TENO MENJADORS
TEODORO GONZALEZ SA (TEGONSA)
THENETSENSE SL
TICKETEA SL
TORRAS JUNOY
TRÀNSIT PROJECTES SL
TUBOS SL
TURRIS
UME UNIÓN MUSICAL - GRUPO ADAGIO
UPCNET
URBAN HOTEL
URBASER
USON ASSESSORS SL
VELAMEN SA
VIDAL I PORTA SL
VIDEOLAB
VILLAFRANCA ORTODONCIA SLP
VIQUFA 4 SL
WAYALIA - CUIDAME HOME CARE SL
WCT ALMEDA PARK
YBN INVERSIONES SL
YSABSA
ZAMBRA SL
ZARA
ZARTELI SL

FUNDACIONS AMB COR

FUNDACIÓ ABADIA DE MONTSERRAT2025
FUNDACIÓ ALBERT
FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS
FUNDACIÓ BOTET
FUNDACIÓ BUFÍ PLANES
FUNDACIÓ CARES SL
FUNDACIÓ CLAROR

FUNDACIÓ CLUB NATACIÓ BARCELONA
FUNDACIÓ CULTURAL PRIVADA PALCAM
FUND. ESCOLA GREMI PASTISSERIA-MUSEU
DE LA XOCOLATA
FUNDACIÓ FORMACIÓ I TREBALL - FIT
FUNDACIÓ INSTITUTO JOSEFA MARESCH
SERVET
FUNDACIÓ “LA CAIXA”
FUNDACIÓ MUTUAM CONVIURE
FUNDACIÓ ORDESA
FUNDACIÓ PRIVADA COTTET
FUNDACIÓ PRIVADA CREATIA
FUNDACIÓ PRIVADA DELS NOTARIS DE
CATALUNYA
FUNDACIÓ PRIVADA JAUME ESPONA
FUNDACIÓ PRIVADA NOU MIL·LENI
FUNDACIÓ PRIVADA ROCA I PI
FUNDACIÓ PRIVADA SANT LLORENÇ
FUNDACIÓ PRIVADA SANT ROC
FUNDACIÓ PRIVADA SANTA EULÀLIA
FUNDACIÓ PRIVADA VIARANY
FUNDACIÓ PRIVADA VILA CASAS
FUNDACIÓ REALE
FUNDACIÓ SANT JOAN DE DÉU
FUNDACIÓ VALLDEJULI
FUNDACIÓN ANA BELLA
FUNDACIÓN DELOITTE
FUNDACIÓN FAMILIA JESÚS
FUNDACIÓN PRIVADA CARMEN Y LUIS
BASSAT
FUNDACIÓN PRIVADA CARMEN Y MARIA
JOSÉ GODÓ
FUNDACIÓN PRIVADA MATÍAS GOMÁ
FUNDACIÓN PRIVADA MIARNAU
FUNDACIÓN PRIVADA RAMÓN PLA
ARMENGOL
FUNDACIÓN PRIVADA RENTA
CORPORACIÓN
FUNDACIÓN PRIVADA SAN JOAQUIN
FUNDACION PRIVADA SOLER SOLÁ
FUNDACIÓN PRIVADA ZAMORANO
BIEDMA
FUNDACIÓN REAL DREAMS
FUNDACIÓN ROVIRALTA
INSTITUT ILDEFONS CERDÀ, FUNDACIÓ
PRIVADA

CLUBS AMB COR

APA POBLE SEC
ASSOCIACIÓ ESPORT CULTURA
BARCELONA
BONASPORT
CENTRE EXCURSIONISTA DE CATALUNYA
CLUB ATLÈTIC MASNOU
CLUB ESPORTIU HISPANO FRANCÉS
CLUB ESPORTIU LAIETÀ
CLUB ESPORTIU MAS RAM BADALONA
CLUB NATACIÓ ATLETIC BARCELONETA
CLUB NATACIÓ BARCELONA - OBRA
SOCIAL
CLUB NATACIÓ SANT ANDREU
CLUB TENNIS BADALONA
CLUB TENNIS BARCINO

CLUB TENNIS DE LA SALUT
CLUB TENNIS MASNOU
CLUB TENNIS PREMIÀ DE MAR
CLUB TURÓ BLANC
CURSA JEAN BOUIN (EL MUNDO
DEPORTIVO)
DAVID LLOYD CLUB TURÓ
DIPUTACIÓ DE BARCELONA- ÀREA
ESPORTS
DIR
DUET SPORTS COTXERES DE BORBÓ
DUET SPORTS LA PLANA
DUET SPORTS MAGIC BADALONA
DUET SPORTS RAMBLA FONDO
FEDERACIÓ CATALANA DE PITCH & PUTT
FEDERACIÓ ENTITATS EXCURSIONISTES
DE CATALUNYA
FUNDACIÓ BRAFA
FUNDACIÓ CLAROR
FUNDACIÓ FUTBOL CLUB BARCELONA
PENYA MOTORISTA DE BARCELONA
REIAL CLUB DE POLO DE BARCELONA
REIAL CLUB NÀUTIC DE BARCELONA
REIAL CLUB DE TENNIS BARCELONA - 1899
REIAL SOCIETAT DE TENNIS POMPEYA
FC BARCELONA - SECCIÓ HOCKEY
TORRIBERA COMPLEX ESPORTIU
UBAE-EUROFITNESS
UNIFICACIÓ LLEFIÀ
UNIÓ DE FEDERACIONS ESPORTIVES DE
CATALUNYA
VALL PARC SA

ESCOLES AMB COR - EDUCACIÓ EN VALORS

BENJAMIN FRANKLIN INTERNATIONAL
SCHOOL
CENTRE D'ESTUDIS CATALUNYA CEDESCA
CENTRE D'ESTUDIS ROCA
CENTRE ESCOLAR VALLDAURA
CENTRE LOPEZ VICUÑA RELIGIOSAS DE
MARIA INMACULADA
CENTRO EDUCACIÓN INFANTIL OIKIA
COL·LEGI AMOR DE DÉU
COL·LEGI ABAT OLIBA LORETO
COL·LEGI ADELA DE TRENQUELLEON
MARIANISTES
COL·LEGI ASUNCIÓN DE NTRA. SEÑORA
COL·LEGI BADALONÈS
COL·LEGI CANIGÓ
COL·LEGI CLARET BARCELONA
COL·LEGI FERT BATXILLERAT
COL·LEGI FUSTER
COL·LEGI IMMACULADA CONCEPCIÓ
HORTA
COL·LEGI JESÚS-MARIA CLAUDINA
THEVENET
COL·LEGI JESÚS-MARIA SANT ANDREU
COL·LEGI JOHN TALABOT
COL·LEGI LA SALLE BONANOVA
COL·LEGI L'ESTONNAC
COL·LEGI MARE ALFONSA CAVIN
COL·LEGI MARE DE DÉU DELS ÀNGELS

COL·LEGI MARISTES LA IMMACULADA
COL·LEGI MARISTES SANT LES CORTS
COL·LEGI MARY WARD BARCELONA
COL·LEGI PADRE DAMIÀN - SAGRADOS
CORAZONES
COL·LEGI PARE MANYANET S.ANDREU
JESÚS MARIA JOSEP
COL·LEGI PINEDA
COL·LEGI REIAL MONESTIR SANTA ISABEL
COL·LEGI SAGRAT COR DE SARRIÀ
COL·LEGI SAGRAT COR DIPUTACIÓ
COL·LEGI SALESIÀ S. JOAN BOSCO
COL·LEGI LA SALLE COMTAL
COL·LEGI SANT ANDREU
COL·LEGI SANT GABRIEL BARCELONA
COL·LEGI SANT JOSEP CARMELITES
MISSIONERES DE GRÀCIA
COL·LEGI SANT JOSEP TERESIANES -
GRÀCIA
COL·LEGI SANT MIQUEL
COL·LEGI SANT RAMON NONAT
COL·LEGI SANTA TERESA DE LISIEUX
COL·LEGI SANTA TERESA GANDUXER
COL·LEGI SCALA DEI
COL·LEGI XALOC
ESCOLA ARRELS
ESCOLA ARRELS BLANQUERNA
ESCOLA ARRELS ESPERANÇA
ESCOLA AUGUSTA
ESCOLA BETÀNIA CORNELLÀ
ESCOLA BETÀNIA-PATMOS
ESCOLA BRESSOL L'ALIANÇA
ESCOLA DOMINIQUES L'ENSENYAMENT
DE BARCELONA
ESCOLA ESCOLÀPIES SANT MARTÍ
ESCOLA GARBI PEREVERGES BADALONA
ESCOLA INFANTIL LA GAVINA - LAFORJA
ESCOLA INFANTIL LA GAVINA - MARC
AURELI
ESCOLA JESUÏTES CASP SAGRAT COR DE
JESÚS
ESCOLA JESUÏTES GRÀCIA COL·LEGI
KOSTKA
ESCOLA JESUÏTES SANT GERVASI ESCOLA
INFANT JESÚS
ESCOLA JOAN ROCA GUIPÚSCOA
ESCOLA JOAN ROCA MERIDIANA
ESCOLA LA SALLE CONGRÉS
ESCOLA L'ESPERANÇA
ESCOLA L'HORIZZÓ
ESCOLA MARE DE DÉU DEL ROSER
ESCOLA MARILLAC
ESCOLA MINGUELLA
ESCOLA NOSTRA SENYORA DE LURDES
ESCOLA NOU PATUFET
ESCOLA PALCAM
ESCOLA PETER PAN
ESCOLA PIA DE SANT ANTONI
ESCOLA PIA LUZ CASANOVA
ESCOLA PIA NOSTRA SENYORA
ESCOLA PIA SARRIÀ CALASSANÇ
ESCOLA PROA

ESCOLA PROFESSIONAL MARE DE DÉU DE
MONTSERRAT
ESCOLA PROFESSIONAL SALESIANS SARRIÀ
ESCOLA SAGRADA FAMÍLIA MASNOU
ESCOLA SANT GABRIEL SANT ADRIÀ
ESCOLA VEDRUNA GRÀCIA
ESCOLA VIROLAI
FUNDACIÓ JESUÏTES EDUCACIÓ
FUNDACIÓ PRIVADA MANYANET
FUNDACIÓ PRIVADA SAINT NICHOLAS
SCHOOL
INSTITUT BISBE BERENGUER
INSTITUT MOISÉS BROGGI
INSTITUT POETA MARAGALL
INSTITUT RAMON BERENGUER IV
INSTITUT SALVADOR SEGUÍ
LLAR INFANTS DIDAC
MARISTES ANNA RAVELL
SAGRAT COR ESClaves

UNIVERSITATS AMB COR

COL·LEGI MAJOR UNIVERSITARI
PEDRALBES
UNIVERSITAT DE BARCELONA
FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA
ESCOLA SUPERIOR DE RELACIONS
PÚBLIQUES
FACULTAT DE DRET
UNIVERSITAT POMPEU FABRA
FACULTAT DE CIÈNCIES ECONÒMIQUES I
EMPRESARIALS
FACULTAT DE COMUNICACIÓ.
UNIVERSITAT ABAT OLIBA CEU
FACULTAT DE CIÈNCIES SOCIALS
UNIVERSITAT INTERNACIONAL DE
CATALUNYA
FACULTAT DE CIÈNCIES ECONÒMIQUES I
SOCIALS
FACULTAT DE COMUNICACIÓ
FACULTAT DE DRET
FACULTAT D'HUMANITATS
ESCOLA SUPERIOR D'ARQUITECTURA
UNIVERSITAT OBERTA DE
CATALUNYA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE
CATALUNYA
ESCOLA TÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERS
INDUSTRIALS DE BARCELONA
FUNDACIÓ POLITÈCNICA DE
CATALUNYA
UNIVERSITAT RAMON LLULL
LA SALLE-URL
ESCOLA UNIVERSITÀRIA D'ENGINYERIA
TÈCNICA DE TELECOMUNICACIÓ (EUETT)
ESCOLA TÈCNICA SUPERIOR
D'ENGINYERIA ELECTRÒNICA I
INFORMÀTICA (ETSEEI)
ESCOLA TÈCNICA SUPERIOR
D'ARQUITECTURA(ETSA)
IQS-URL
SCHOOL OF MANAGEMENT
ESADE-URL
GRAU EN DIRECCIÓ D'EMPRESSES-BBA

DOBLE GRAU EN DIRECCIÓ D'EMPRESSES
I DRET
MÀSTER UINIVERSITARI EN ADVOCACIA
BLANQUERNA-URL
FACULTAT DE PSICOLOGIA, CIÈNCIES DE
L'EDUCACIÓ I DE L'ESPORT
FACULTAT DE COMUNICACIÓ I
RELACIONS INTERNACIONALS
EADA BUSINESS SCHOOL
TOULOUSE BUSINESS SCHOOL DE
BARCELONA
INSTITUT BARCELONA D'ESTUDIS
INTERNACIONALS
CULTURA AMB COR
ACA HERMANDAD NUESTRA SRA DEL
ROCIO LOS ROMEROS
APROPA CULTURA
ASSOCIACIÓ EDUCO BARCELONA
ASSOCIACIÓ CALIU
ASSOCIACIÓ LÚDICO CULTURAL
STRONGHOLD
BOSC TANCAT DE CERDANYOLA
BOSC URBÀ VERTICAL SL
CAIXAFORUM
CINC
CIRCO ALEGRIA
COMUNITAT CRISTIANA BARRI RIERA
SANTA SILVIA
COSMOCAIXA
CONSELL REGULADOR DENOMINACIÓ
D'ORIGEN CATALUNYA
EIXAMPLE TEATRE
FUNDACIÓ ESCOLA GREMI PASTISSERIA-
MUSEU DE LA XOCOLATA
FUNDACIÓ PRIVADA PHOTOGRAPHIC
SOCIAL VISION
GRUP BALANJA
HOMELESS PROJECT
ILLA FANTASIA
MUSEU DE CIÈNCIES NATURALS DE
BARCELONA
MUSEU D'HISTÒRIA DE CATALUNYA
MUSEU FC BARCELONA
MUSEU PICASSO
ORFEÓ GRACIENC
PARC D'ATRACCIONS TIBIDABO SA
PARC ZOO LÒGIC
POBLE ESPANYOL
SALÓ DE LA INFÀNCIA (FIRA DE
BARCELONA)
SALÓ DE L'ENSENYAMENT (FIRA DE
BARCELONA)
SIRENASSA (LAS GOLONDRINAS)
TABLAO FLAMENCO CORDOBÉS
TEIÀ LLAR SANTA ROSALIA
XAMFRÀ CENTRE DE MÚSICA I ESCENA
DEL RAVAL

I 91 ENTITATS D'ESGLÈSIA I
CONGREGACIONS QUE TAMBÉ ENS
AJUDEN A AJUDAR!



15 anys d'Entitats amb cor

L'any 2002 voluntaris de Càritas, jubilats i exdirectius d'empresa, juntament amb personal contractat de Càritas van crear Empreses amb cor per augmentar la cooperació del món empresarial amb l'entitat. Aquesta va ser la primera llavor d'Entitats amb cor.

A partir d'aquí, van anar sorgint els diferents grups que acabarien integrant les Entitats amb cor: Clubs amb cor, Fires amb cor, Universitats amb cor, Escoles amb cor i Cultura amb cor, cadascun d'ells amb la finalitat específica de connectar els diferents àmbits socials i empresarials amb els valors de Càritas per potenciar la seva acció social transformadora.

Amb motiu del 15è aniversari d'Entitats amb cor, Càritas Barcelona ha editat un llibre commemoratiu dins la col·lecció Quaderns Socials de Formació, que es va repartir el passat 4 de juliol durant el dinar d'estiu d'Entitats amb cor a l'hotel H10 Art Gallery de Barcelona.

En el llibre es parla de la gènesi d'Entitats amb cor, de les persones contractades i voluntàries que van sembrar aquesta llavor i dels principals responsables de cada grup que van anar creant aquesta sinèrgia enriquidora entre Càritas i els agents socioeconòmics.

Encara que no hi creguis...
tots tenim un àngel

La campanya de comunicació amb motiu del 75è aniversari de Càritas Barcelona va ser creada per l'equip d'Ogilvy Barcelona i la productora Oxígeno, i posava èmfasi en la idea que Càritas fa la funció d'un àngel que sempre està al costat dels qui més ho necessiten per aconseguir que les persones tornin a creure en elles mateixes. Es van realitzar un spot de televisió, falques de ràdio i també materials gràfics per a premsa i suports exteriors, sempre amb la col·laboració de moltes empreses i entitats.



Com podeu col·laborar?

- ☞ Facilitant la incorporació al mercat laboral de les persones ateses per Càritas.
- ☞ Realitzant una donació en espècie o prestant un servei de manera gratuïta.
- ☞ Apostant pel microfinançament a través de l'euro solidari o accions de *teaming*.
- ☞ Organitzant un esdeveniment a benefici de Càritas.
- ☞ Ajudant-nos a fer sensibilització a través dels mitjans de comunicació interns i externs de l'empresa o l'entitat.
- ☞ Promovent el voluntariat corporatiu.
- ☞ Fent una aportació econòmica puntual o periòdica (fent-vos entitat sòcia).
Número de compte:
ES85 2100 0965 5002 0011 0175

Se us acut alguna manera més de col·laborar? Parlem-ne!

T. 93 566 50 55
entitatsambcor@caritas.barcelona

Gràcies!

Amb vosaltres pot ser possible,
sense vosaltres és impossible!