

## La feina només garanteix una vida decent a la meitat de les famílies treballadores

- La Plataforma Església pel treball decent denuncia que malgrat la recuperació econòmica, a Catalunya prop de 400.000 persones amb feina no arriben a final de mes i la meitat de les famílies treballadores viuen en situació precària o d'exclusió
- 150 persones es concentren a Santa Maria del Pi per reclamar un treball decent, amb un sou mínim interprofessional de 1.000€ al mes i la dignificació de feines com el treball domèstic

**Barcelona, 07 d'octubre de 2018** – Amb motiu del Dia Mundial del Treball Decent, diverses entitats d'Església s'han concentrat aquest matí a la Parròquia de Santa Maria del Pi per **exigir un treball decent**.

Sota el lema “Repartir el treball per compartir la riquesa” la concentració ha volgut ser una **esmena a la totalitat al discurs oficial dels governants en matèria laboral**. L'Església és una de les defensores del dret al treball com a garant d'una vida digna, i s'ha fet palès per mitjà d'un acte simbòlic.

Observem amb preocupació com, **malgrat la reducció sostinguda de l'atur, hi ha moltes persones vulnerables que encara es troben immerses en la precarietat laboral**. Treballar ja no és garantia per sortir de la pobresa, ja que **l'any 2017 un 12,2% (391.400 persones) de les persones que treballaven a Catalunya no arribaven a final de mes**. Aquesta xifra s'ha vist incrementada en 0,2% (8.900 persones més) en relació al 2016 i un 3,6% respecte al 2008.

**Els sous baixos i l'elevada temporalitat situen a la persona en una espiral de precarietat de la qual és molt difícil sortir**. El recent estudi de la Fundació Foessa “Análisis y perspectivas 2018” constata com **la feina només protegeix a la meitat de les llars treballadores**, dada que posa en evidència com **la qualitat de certs llocs de treball no són suficients per cobrir les necessitats d'una llar**. En les llars on el sustentador principal compta amb ocupació, **la taxa d'integració plena només arriba a la meitat de la població**, quedant el 49,6% restant en situació precària (34,7%) o d'exclusió (14,9%).

**L'elevada temporalitat dificulta la realització d'un projecte de vida estable a les persones.** Que el 28% dels contractes signats el 2018 en el conjunt d'Espanya siguin de menys de set dies (quan el 2007 eren el 15%) fa que moltes persones transitin contínuament entre situacions d'ocupació i d'atur. A més, les darreres dades de l'EPA indiquen que pràcticament la meitat de les persones amb jornada parcial voldrien treballar més hores.

Tots dos efectes (elevada temporalitat i parcialitat involuntària) pressionen a la baixa els sous de les persones més vulnerables, **afectant sobretot a les que duen a terme feines menys qualificades.** Un dels col·lectius que posa rostre a la precarietat laboral és el de les **treballadores domèstiques.** Aquest col·lectiu, format majoritàriament per dones, es dedica a la cura de la llar i de les persones grans, i en la majoria de casos **no reben un tracte just per manca de temps de descans o per no tenir fixats uns límits al seu horari laboral.** No gaudir d'un salari mínim i no estar donades d'alta a la seguretat social suposa no percebre una remuneració per malaltia, no gaudir de subsidi d'atur i no poder sol·licitar el permís de maternitat. Aquesta situació les situa en una **dependència total de la voluntat d'aquells que les contracten.** La majoria són persones migrants, i es veuen obligades a treballar al preu que sigui per sobreviure i regularitzar la seva situació administrativa.

En aquesta Jornada Mundial pel Treball Decent, les entitats d'Església reiterem que és **prioritari construir una societat que creï treball per a tothom, facilitant l'autonomia i la disponibilitat de recursos suficients per als projectes de vida personals i familiars.** Per això fem una crida reivindicant amb tota fermesa les mesures següents:

- 📄 Polítiques actives d'ocupació, personalitzades i formatives.
- 📄 Mesures per afavorir la conciliació laboral.
- 📄 Sou mínim interprofessional de 1.000€ al mes.
- 📄 Implementació total de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC).
- 📄 Qualificació i dignificació dels llocs de treball, especialment de les feines més senzilles, com és el cas de les treballadores domèstiques.
- 📄 Erradicació del frau per garantir que les empreses paguin allò que els pertoca.
- 📄 Solidaritat i acollida amb les persones nouvingudes que garanteixi la plena integració social.
- 📄 Reconeixement i suport a la tasca de les entitats del tercer sector social i a les iniciatives d'economia social, cooperativa i solidària.