

### Les dones pateixen una triple precarietat laboral

- ☞ Les dones són les que més pateixen la precarietat laboral: sous més baixos, més atur i més jornades parcials
- ☞ La pobresa es concentra de manera significativa en les mares soles amb fills: el 17% de les llars ateses per Càritas Diocesana de Barcelona estan a càrrec de mares soles, proporció que gairebé duplica a la de la societat catalana (9% de llars a càrrec de mares soles)
- ☞ Càritas Diocesana de Barcelona demana una política d'ocupació més centrada en les dones, que representen a la meitat de la població catalana i són les més afectades per la precarietat i la pobresa

**Barcelona, 06 de març de 2018** – Amb motiu del 8 de març, dia de les dones treballadores, Càritas Diocesana de Barcelona vol denunciar que **les dones pateixen una triple precarietat en matèria laboral: sous més baixos, més atur i més parcialitat**. El rostre de la precarietat és el d'una mare sola amb fills, amb dificultats per conciliar la vida familiar i la laboral. Càritas Diocesana de Barcelona atén una proporció de llars a càrrec de mares soles del 17%, que gairebé duplica la proporció que existeix a la societat catalana (9%).

**Aquestes mares han verbalitzat que en molts casos han d'acceptar feines sense contracte per conciliar els horaris amb la cura dels fills**. No poden optar a treballs decents, cosa que les fa sentir desprotegides i humiliades. Això provoca que només el 23% de les dones soles amb fills ateses per Càritas Diocesana de Barcelona treballi.

**La taxa de pobresa relativa de la població catalana (19,2%), es dispara en el cas de les dones que són mares soles (40,4%), i passa el mateix per a les dones d'origen estranger (42%).**

En matèria salarial, les dones treballadores tenen sous inferiors als homes. El salari brut a Catalunya el 2015 era de 24.321€ a l'any. **Tanmateix, el dels homes era de 27.514€ i el de les dones de 20.946€** (Taula I).

Taula I. Salari Brut Anual a Catalunya (2015)

2015	General	Temporal	Indefinit
Homes	27.514 €	17.637 €	29.112 €
Dones	20.947 €	15.233 €	22.019 €
Escletxa	<b>6.568 €</b>	<b>2.404 €</b>	<b>7.093 €</b>
CAT	24.322 €	16.393 €	25.703 €

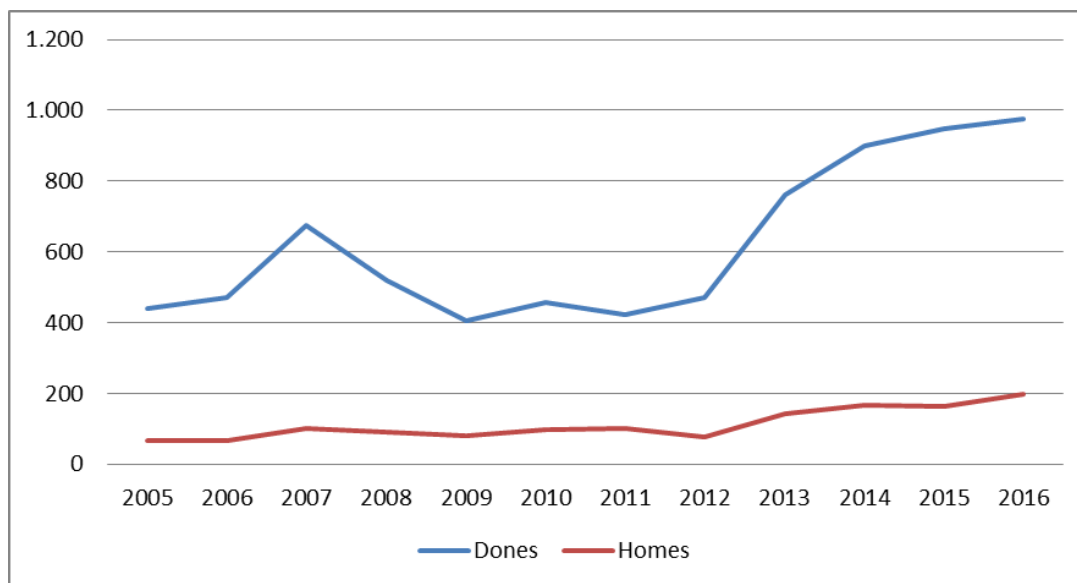
Font: IDESCAT

La bretxa salarial reflecteix la major precarietat laboral de les dones, la major dedicació horària a les tasques de la llar (l'anomenada "doble jornada") i que la conciliació familiar recau en elles amb major freqüència. Una de les conseqüències és que ocupin menys llocs de responsabilitat que els homes (l'anomenat "sostre de vidre").

Respecte a la major precarietat laboral femenina, la major taxa de parcialitat és una mostra: la parcialitat és molt més accentuada en les dones i és molt petita en els homes tenint en compte les dades d'aquests darrers deu anys.

**Respecte a un major pes a l'hora de conciliar vida familiar i laboral, són elles les que més permisos o excedències s'agafen per la cura d'infants i persones grans** (Gràfic 2). Aquestes feines no són remunerades, i les afecta directament en la seva ocupabilitat després del part. Si observem les xifres d'excedències, les diferències són enormes, cosa que demostra que quan la llar necessita tenir cura d'un familiar, les dones n'assumeixen tota la càrrega.

Gràfic 2. Excedències per cures a familiars a Catalunya (2005-2016)



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

Davant d'aquesta situació, Càritas Diocesana de Barcelona demana:

- ☞ Una política d'ocupació més centrada en la meitat de la població, les dones, les més afectades per la precarietat i la pobresa
- ☞ Que els permisos de maternitat i paternitat gaudeixin de les mateixes condicions, per tal que no es penalitzi les dones que tenen fills
- ☞ Una reforma del Salari Mínim Interprofessional, fins a 1.000€ mensuals.