

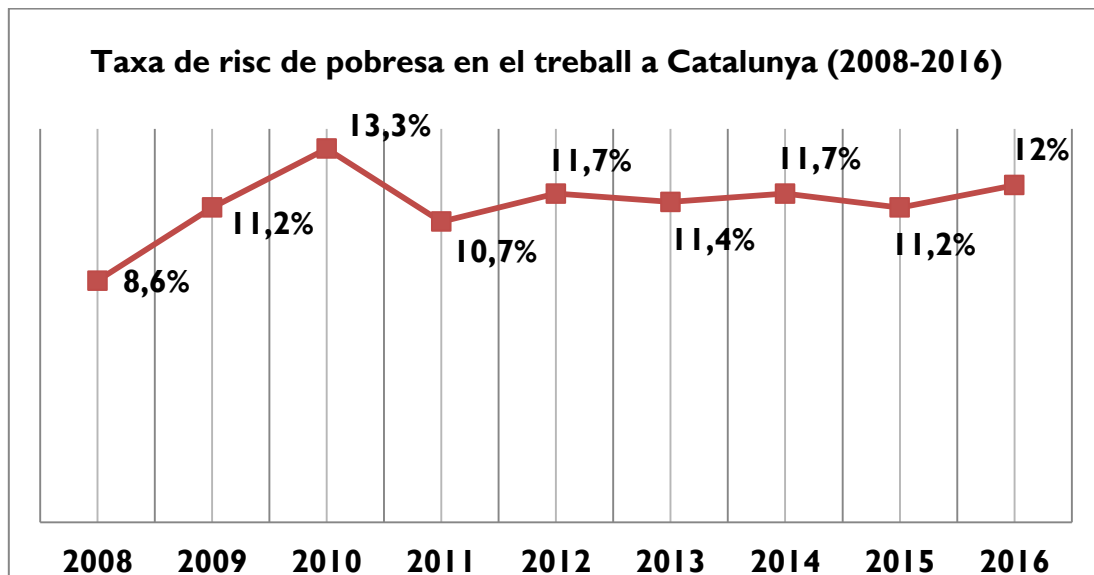
No qualsevol treball, sinó un treball decent

- La Plataforma Església pel treball decent denuncia que malgrat la recuperació econòmica, a Catalunya més de 380.000 persones amb feina no arriben a final de mes
- Un centenar de persones es concentren a la Plaça de la Catedral per demanar sous dignes, menys temporalitat i més estabilitat laboral

Barcelona, 07 d'octubre de 2017 – Amb motiu del Dia Mundial del Treball Decent, diverses entitats d'Església s'han concentrat aquest matí a la Plaça de la Catedral per exigir no qualsevol treball, sinó un treball decent.

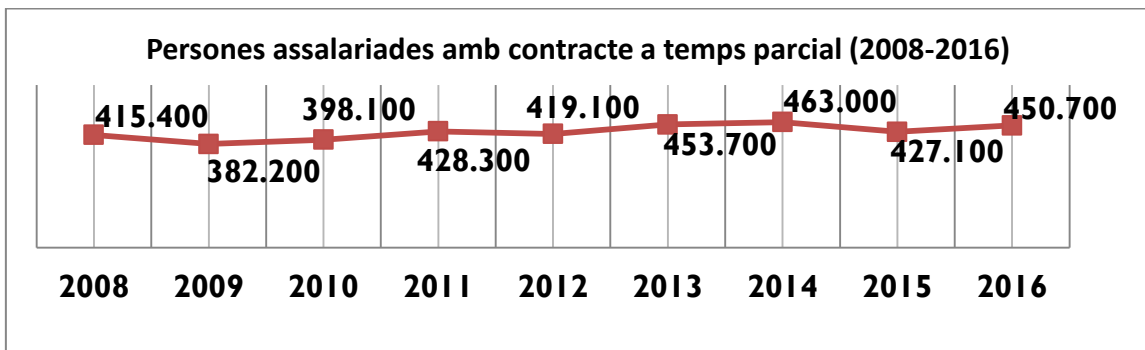
La concentració, que ha aplegat unes 100 persones, ha volgut ser una **esmena a la totalitat al discurs oficial dels governants en matèria laboral**. Afirmem que l'Església té molt a dir en el món del treball, i per aquest motiu ho hem volgut fer palès per mitjà d'aquest acte simbòlic.

Observem amb preocupació com, **malgrat tenir un decreixement sostingut de l'atur, hi ha moltes persones vulnerables que encara es troben immerses en la precarietat laboral**. Afirmem que treballar no significa sortir de la pobresa, ja que en 2016 un 12% (382.500 persones) de les persones que treballaven a Catalunya no arribaven a final de mes. Aquesta xifra s'ha vist incrementada en 0,8% (39.000 persones més) en relació al 2015 i un 3,4% en relació al 2008.



FONT: IDESCAT. Elaboració pròpia

D'altra banda, la precarietat també s'ha vist agreujada per l'augment de les persones assalariades amb contractes a temps parcial. Si durant l'any 2015 aquesta xifra se situava en 427.100 persones, observem que durant l'any 2016 es va incrementar en 23.600, arribant a situar-se en 450.700 persones. Segons el darrer informe trimestral del Banc d'Espanya (2017) les persones que treballen a temps parcial de forma involuntària han anat creixent des de l'inici de la crisi. En 10 anys (del 2006 al 2016), l'ocupació a temps parcial no desitjat ha augmentat un 30%, arribant a un 60% les persones que treballen a temps parcial malgrat que voldrien tenir una jornada laboral a temps complet.



FONT: IDESCAT. Elaboració pròpia

Les dades de la Plataforma Església pel treball decent confirmen aquesta tendència, ja que en el cas de Càritas Diocesana de Barcelona només treballen el 16% de les persones ateses en edat laboral. Si bé aquestes persones tenen una feina, totes elles treballen en precari, i això suposa que necessiten ajuda d'entitats socials com Càritas per poder tirar endavant.

Afirmem que la precarietat laboral és una realitat dura i quotidiana, que es va cronificant i que moltes persones vulnerables experimenten en el seu dia a dia. L'abusiva temporalitat en les feines, el treball a temps parcial involuntari, els sous insuficients, la persistent bretxa salarial entre homes i dones, l'existència dels falsos autònoms forçats, la minsa cobertura o inexistent en la situació d'atur i de jubilació, la pèrdua de drets laborals afegides a l'elevada taxa d'atur i l'atur de llarga durada, fan que la precarietat i la inseguretat siguin elements comuns i generals en molts treballadors i treballadores.

En aquesta Jornada Mundial pel Treball Decent fem una crida a fer de l'aspiració al treball decent un objectiu comú, una lluita esperançada i una acció col·lectiva permanent. Convidem a tots els treballadors i treballadores, a les organitzacions empresarials, a les diferents administracions i a la societat en general, a treballar plegats per a construir una cultura del treball decent. El que està en joc no és una mera qüestió econòmica sinó la possibilitat d'una vida d'acord amb la dignitat de totes les persones i d'una convivència fraterna.

La Plataforma Església pel treball decent posem sobre la taula una sèrie de mesures encaminada a lluitar contra la precarietat i defensar el treball decent. De manera concreta, proposem:

- 📌 Lluitar contra el treball no declarat, l'economia informal, el frau fiscal i els paradisos fiscals.
- 📌 Establir una sòlida base jurídica de drets laborals, implicar els interlocutors socials i els comitès d'empresa en el lloc de treball i reforçar la inspecció laboral i la jurisdicció social.
- 📌 Apostar per la creació d'ocupació de qualitat, garantir els drets a la feina, la protecció social i el diàleg social així com la igualtat.
- 📌 Fixar salaris i ingressos dignes i suficients.
- 📌 Garantir la igualtat de remuneració entre homes i dones mitjançant una resposta global dirigida a reduir el treball precari i una cobertura adequada de seguretat social.
- 📌 Incrementar la inversió pública i privada que connecti els mercats financers amb els mercats productius.
- 📌 Acompanyar les persones en situacions on l'absència del treball decent provoca inestabilitat, sofriment i manca d'horitzons vitals, propiciant respostes individuals i col·lectives que il·luminin camins d'esperança.